المرتبة	اسم الشركة	حقائق سريعة	ما الذي يجعلها في المقدمة
1	فيديكس إكسبرس	www.fedex.com قطاع النقل والشحن	تتبع فيديكس إكسبرس فلسفة تقود جميع جهودها، وهي "العملاء–الخدمة–الأرباح"، كما أنها تكافئ موظفيها المتفانين في هذه الخدمة، وتقدم لهم جائزة "بيربل برومس"، التي يفوز بها أحد أعضاء فريق العمل الذي يتجاوز ما هو متوقع منه في الوفاء باحتياجات العملاء. وفي بعض الأحيان تتطلب الجهود الفردية مساعدة من الأعضاء الآخرين في الفريق، وفي مثل هذه الحالات فإن أكثر من عضو في الفريق قد يحصل على هذه الجائزة لقاء الجهود نفسها.
2	مايكروسوفت الخليج	www.microsoft.com قطاع تقنية المعلومات	في الوقت الذي تركز فيه مايكروسوفت الخليج في عملها على الثقافة فإنها تعمل في الوقت ذاته لخلق إحساس بالتوازن بين الحياة والعمل. ولهذا السبب فإنها ابتكرت في منطقة الخليج مفهوم ميثاق "توازن الحياة والعمل"، الذي يعده ويوقع عليه أعضاء فريق العمل معاً، ما من شأنه المساعدة في رفع الوعي ببعض القضايا المهمة التي قد تؤثر على توازن العمل والحياة للموظف.

3	ماريوت	www.marrriott.com قطاع الضيافة	يستفيد الموظفون في ماريوت من ثقافة التقييم، وعلى سبيل المثال، إذا تلقى الموظف رسالة شكر من عميل ما لقاء تميّز في الخدمة التي حصل عليها فإنه يتلقى شهادة تقدير باسمه من رئاسة الشركة في واشنطن العاصمة، موقعة من الشريك المؤسس جيه. ويلارد ماريوت.
4	بيبسي كو (أسيا والشرق الأوسط وأفريقيا)	www.pepsico.com قطاع الأطعمة والمشروبات	يستفيد الموظفون في شركة "بيبسي كو" من الترحيب بهم من مدرب معيّن "مختص بالقادمين الجدد" و"معلم ثقافي". هذان المرشدان يساعدان الموظفين الجدد على التناغم مع الشركة وثقافتها.
5	ذي ون	www.theone.com قطاع التجزئة	في "ذي ون" يتم تشجيع الموظفين على الاشتراك بالجهود المجتمعية للشركة، إذ تقيم "ذي ون" ما يعرف بـ "ذي وندرورلد"– وهو برنامج يتعلق بمجتمع قروي مستدام يتمحور حول التعليم عالي الجودة. وفي الوقت الراهن تم إنشاء ستة فصول دراسية بمدرسة جديدة في منطقة بمبنيت في كينيا بالاشتراك مع منظمة "فري ذي تشلدرين".

6	مجموعة أومني كوم للإعلام	قطاع الإعلام	www.omnicommediagroup.com يعتبر منبر "أو إم جي" للأفكار الجديدة كلياً دائرة للتميز، ويقوده أحد كبار المسؤولين ويقدم منبراً سرياً يهدف لاستقطاب حلول جماعية للتغلب على تحديات العمل والمشاكل الشخصية والحياة الأسرية للمشاركين ولزملائهم، وتطلب الشركة من الموظفين المشاركين المشاركة بتعهداتهم للحفاظ على أهدافهم الحياتية القصيرة والطويلة الأجل.
7	ميرك الإمارات	قطاع الصيدلة	www.merckUAE.com الاتصال الفعال مهم للغاية في ميرك الإمارات، فقد أنشأت هذه الشركة "مجلس موظفين"، إذ ينتخب كل 15 موظفاً عضواً يمثلهم لدى كبار المديرين. ويجتمع المجلس مباشرة مع العضو المسؤول في المؤسسة ومدير القوى البشرية وكبار الشخصيات في المنطقة. ويتم في هذا الاجتماع مناقشة جميع القضايا علناً ومن دون حواجز، ويتم إرسال ما يتمخض عن ذلك إلى مجلس الموظفين، الذي يرسل بدوره الرد على كل ذلك ويجيب على استفسارات جميع أعضاء الفريق.

8	بيت	www.bayt.com قطاع تقنية المعلومات	تعمل بيت بجدّ من أجل خلق ثقافة تتمحور حول الموظفين، وفي سعيها من أجل تطوير موظفيها، تقدّم بيت، على سبيل المثال، تدريباً يومياً يستمر لـ 30 أو 40 دقيقة، يطلق عليه "ستارز" Stars، يقوم خلاله أحد المختصين بإعداد المحتوى التدريبي الذي تتم مشاركة جميع مكاتب بيت به يومياً.
9	دلسكو	www.dulsco.com قطاع الموارد البشرية والخدمات الصناعية	تستمع دلسكو استماعاً جيداً لموظفيها، ويساعد بابها المفتوح ومكتبها المفتوح، ويسهلان التواصل، خصوصاً من أسفل الهرم الوظيفي إلى أعلاه. كما أن لديها صناديق اقتراحات عبر كل موقع أو دائرة، لتشجيع الاقتراحات من خلال الجوائز وشهادات التقدير. ويتم تطبيق مسح مؤسسة "غريت بليس تو وورك" كل عام من أجل رصد مناطق القوة والضعف، وفهم كيفية تفوقها على شركات أخرى. ويجري تقاسم النتائج مع الإدارة، ويتم تصميم خطط للتحسين في السنة التالية. يتم الإعلان عن النتائج في الشركة بأكملها جنباً إلى جنب مع نتائج التحسين.
10	إي إم سي	http://middle-east.emc.com قطاع تقنية المعلومات	تعمل "إي إم سي" بجدّ لتوفير ثقافة الرعاية، وتتجاوز ما هو مطلوب منها. فعلى سبيل المثال، تمنح إجازة أبوّة، وإجازة زواج، وإجازة عند وفاة شخص عزيز، رغم أن قانون العمل لا ينص على ذلك. وتمنح عطلاً رسمية يفوق عدد أيامها ما تعلنه الحكومة.

أفضل الشركات لتوظيف المواطنين الإماراتيين في الدولة لعام 2012

اسم الشركة	حقائق سريعة	ما الذي يجعلها في المقدمة
جنرال إلكتريك	www.ge.com قطاع التصنيع والإنتاج	طورت شركة جنرال إلكتريك علاقات قوية مع الجامعات الرئيسية من أجل إنشاء خط قوي ومستدام من المواهب وذلك للمساعدة في تطوير القيادات الإماراتية.
شركة بيبسي كو	www.pepsico.com قطاع الأطعمة والمشروبات	يستفيد الإماراتيون في شركة بيبسي كو من التقييم القوي والتدريب والإرشاد المهني وبرنامج الاستشارات.

أفضل الشركات التي توظف النساء في دولة الإمارات لعام 2012:

اسم الشركة	حقائق سريعة	ما الذي يجعلها في المقدمة
جنرال إلكتريك	www.ge.com قطاع التصنيع والإنتاج	تدعم المنظمة النسائية "وومنز افينيتي غروب" تقدير النساء العاملات لبيئة العمل المنصفة التي تتميز بها جنرال إلكتريك.
ذي ون	www.theone.com قطاع التجزئة	تعتبر النساء قدوة في "ذي ون"، إذ إن 40 بالمائة من المديرين والمديرين التنفيذيين هم من النساء.
مجموعة أومني كوم للإعلام	www.omnicommediagroup.com قطاع الإعلام	ليس على الموظفات المتمتعات بإجازة الأمومة أن يقلقن بشأن أثر استحقاقهن لمثل هذه الإجازة، إذ يتم تلقائياً تضمينهن في أية تعديلات على الرواتب والحصول على المكافآت، خلال إجازتهنّ.